

**INFORMATIVA GESTIONE CV, COLLOQUI E SELEZIONE**  
**ex art. 13 Reg. UE 2016/679 - GDPR**  
Doc. Rev. 01 del 23/05/2018

**La società Autotrasporti Gervasoni Snc di Gervasoni Francesco e Battista**, con sede legale Val Brembilla (Bg), via Roma 22, Partita Iva 00295070163, in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, La informa che i suoi dati personali verranno trattati come segue:

**1. Titolare del trattamento dei dati personali**

Il Titolare del trattamento è **Autotrasporti Gervasoni Snc di Gervasoni Francesco e Battista**, con sede legale in via Roma 22, Val Brembilla (Bg) e Partita Iva 00295070163. La mail di contatto è: [autotrasportigervasoni@legalmail.it](mailto:autotrasportigervasoni@legalmail.it)

**2. Responsabile della protezione dei dati**

La Società ai sensi dell'art. 37 del GDPR, non ha l'obbligo di nominare un responsabile della protezione dei dati (DPO - Data Protection Officer) poiché non è un organismo pubblico e, come attività principale, non effettua monitoraggio regolare e sistematico di dati su larga scala inclusi i dati di cui agli artt. 9 e 10 del GDPR.

**3. Finalità del trattamento**

I dati dei candidati saranno trattati nell'ambito di una ricerca di personale attuale o futura per personale dipendente o collaboratori.

I dati personali sono trattati con strumenti automatizzati e manuali per il tempo e per le finalità strettamente necessarie a conseguire gli scopi per cui sono stati raccolti. Specifiche misure di sicurezza sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati. I trattamenti hanno luogo presso la sede della Società e presso fornitori di servizi; sono curati solo da personale tecnico appositamente nominato quale responsabile e/o incaricato del trattamento.

**4. Base giuridica del trattamento**

I suoi dati personali sono lecitamente trattati, a seconda delle finalità sopra elencate, in relazione alle seguenti basi giuridiche (art. 6):

- Necessità precontrattuali connesse al contratto di lavoro, adottate su richiesta dell'interessato.

**5. Trattamento di categorie particolari di dati**

In relazione alla valutazione di una possibile collaborazione la Società potrebbe venire in contatto oltre ai dati comuni del dipendente o collaboratore, anche categorie particolari di dati sensibili quali, ad esempio, dati idonei a rivelare:

- a) Stato di salute (ad es. invalidità, infermità, maternità, infortunio o l'avviamento obbligatorio, certificati di malattia in caso di assenza);
- b) Idoneità a svolgere determinate mansioni;
- c) Appartenenza sindacale;
- d) Opinioni politiche (ad es. adesione ad un partito politico, la titolarità di cariche pubbliche elettive con relativi permessi od aspettative);
- e) Convinzioni religiose (ad es. richiesta di festività religiose fruibili per legge);
- f) Dati giudiziari (ad es. ricezione di un pignoramento presso terzi).

#### **6. Ambito di comunicazione dei dati / soggetti destinatari**

La Società potrà comunicare i suoi dati, a titolo esemplificativo, a consulenti o professionisti aziendali, ivi compreso il medico del lavoro competente; su richiesta, ad autorità competenti per adempimenti di obblighi di legge. I Suoi dati potranno essere anche trattati da soggetti che gestiscono il sistema informatico, compresa la posta elettronica.

Detti soggetti tratteranno i dati nella loro qualità di autonomi titolari del trattamento o responsabili del trattamento appositamente nominati.

I dati in oggetto verranno comunicati a tali soggetti, indicando la limitazione degli stessi alle finalità indicate. Non ci sarà diffusione dei dati per finalità estranee e non vincolate a quelle sopra esposte.

#### **7. Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati e conseguenze del rifiuto**

La comunicazione e l'eventuale autorizzazione al trattamento dei dati sopra indicati è necessaria per consentire di adempiere tutti gli aspetti inerenti alla selezione del personale.

#### **8. Trasferimento dei dati all'estero**

I dati non saranno trasferiti al di fuori dell'Unione europea (UE) e dello Spazio economico europeo (SEE).

#### **9. Tempi di conservazione dei dati**

I dati verranno conservati per un massimo di tre mesi in caso di candidatura inerente a posizioni vacanti. Diversamente, si procede alla cancellazione o distruzione immediata del cv.

#### **10. Diritti dell'interessato**

La Informiamo che potrà rivolgersi al Titolare del trattamento per far valere i Suoi diritti previsti dagli articoli 13 (Reclamo), 15 (Accesso), 16 (Rettifica), 17 (Cancellazione), 18 (Limitazione al trattamento dei dati), 19 (Notifica avvenuta rettifica o cancellazione), 20 (Portabilità), 21 (Opposizione), 22 (Opposizione a trattamenti decisionali automatizzati) e 34 (Comunicazione avvenuta violazione).

#### **11. Modalità di esercizio dei diritti**

Le richieste vanno rivolte al Titolare, senza specifiche formalità, inviando una comunicazione all'indirizzo Email PEC [autotrasportigervasoni@legalmail.it](mailto:autotrasportigervasoni@legalmail.it)

Le richieste saranno evase nel più breve tempo possibile, in ogni caso non oltre i termini di cui all'art. 13 del GDPR.